

Số: 139/CĐN.

Đồng Nai, ngày 13 tháng 11 năm 2018

V/v Báo cáo chấm điểm
đơn vị “Đạt chuẩn văn hóa” năm 2018.

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Y tế.

Thực hiện Chương trình làm việc, nhiệm vụ công tác của Công đoàn ngành Y tế năm 2018.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành. Đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành gửi báo cáo và bảng chấm điểm cơ quan, đơn vị “Đạt chuẩn văn hóa” năm 2018 về Thường trực Công đoàn ngành trước ngày 20/11/2018. Để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh (Bảng chấm điểm Mẫu).

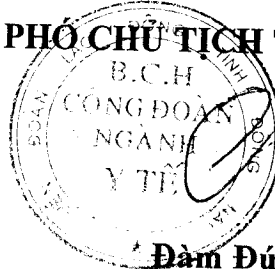
Trong quá trình thực hiện nếu vấn đề gì còn vướng mắc đề nghị liên hệ trực tiếp về Công đoàn ngành để được hướng dẫn thêm.

***Lưu ý:** Mỗi CĐCS photo 08 bộ để Ban Thường vụ họp xét chấm điểm.

Nơi nhận:

- 26 CĐCS tuyến tỉnh thực hiện;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Đàm Đức Chính

....., ngày tháng năm 20.....

BẢNG TỰ CHẤM ĐIỂM
ĐƠN VỊ “ĐẠT CHUẨN VĂN HOÁ” NĂM

Tên đơn vị:

Địa chỉ:

Ngành chủ quản:

NỘI DUNG	Điểm	Đơn vị tự chấm	Ghi chú
I. Hoàn thành tốt nhiệm vụ	90		
1. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 100% cán bộ, viên chức và người lao động trong đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”. - Công khai các khoản thu phí và lệ phí theo quy định của nhà nước và của ngành; quản lý và sử dụng hợp lý, có hiệu quả các khoản đóng góp của các tổ chức, cá nhân trên cơ sở tự nguyện nhằm phục vụ các nhiệm vụ của địa phương, ngành; kiểm tra, kiểm soát và bảo đảm sử dụng đúng mục đích theo quy định của pháp luật.	30		
2. 80% trở lên cán bộ, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ nhằm nâng cao kiến thức, trình độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá.	20		
3. Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, viên chức theo quy định của pháp luật gắn với cuộc vận động xây dựng người cán bộ, viên chức “Trung thành, Sáng tạo, Tân tụy, Gương mẫu”, các cuộc vận động và quy tắc ứng xử do ngành phát động.	15		
4. Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.	10		
5. Có nhiều sáng kiến, cải tiến trong quản lý được áp dụng trong thực tiễn công tác và trong hoạt động của đơn vị. - Xây dựng chương trình công tác, kế hoạch và lịch làm việc định kỳ, hàng tháng tổ chức họp đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị và của cán bộ, viên chức; thực hiện nghiêm chế độ báo cáo theo quy định.	15		

<p>II. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa đơn vị</p> <p>1. 90% trở lên cán bộ, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội; có trên 80% cán bộ, viên chức đạt gia đình văn hóa, không sinh con thứ 3, tích cực tham gia các hoạt động phong trào của đơn vị và địa phương nơi cư trú phát động.</p>	70		
<p>2. Không có cán bộ, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.</p> <p>- Hàng năm có tổ chức phong trào văn hóa, thể dục thể thao do thủ trưởng đơn vị phối hợp với công đoàn và các đoàn thể phát động từ một đến hai cuộc.</p>	15		
<p>3. Sinh hoạt cơ quan nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.</p> <p>- Hàng năm tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức; Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị hoạt động hiệu quả. Thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, có thành lập Ban đời sống văn hóa đơn vị và có phân công các thành viên, xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa chính quyền các đoàn thể trong cơ quan, công khai hoạt động tài chính của đơn vị.</p> <p>- Công khai các quy định về thủ tục hành chính có liên quan đến nhân dân, khách đến làm việc, có hộp thư và sổ góp ý đặt tại cơ quan.</p>	25		
<p>4. Không có cán bộ, công chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; khuôn viên đơn vị thực hiện theo thiết kế đã phê duyệt.</p> <p>- Đơn vị có sơ đồ các phòng, khoa, đội chuyên môn, có đeo thẻ và bảng chức danh ở vị trí làm việc theo quy định; có lịch phân công trực thường xuyên, định kỳ vào ngày nghỉ, ngày lễ, tết, có sổ trực ghi chép tình hình ca trực.</p> <p>- Thực hiện tốt phòng chống cháy nổ, cơ quan có đội tự vệ, có trang bị dụng cụ phòng cháy chữa cháy, CBCC được bồi dưỡng nghiệp vụ sử dụng dụng cụ phòng cháy chữa cháy.</p>	10		

<p>III. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước</p> <p>1. 100% cán bộ, viên chức và người lao động tham gia học tập, nắm vững và chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và địa phương.</p> <p>- Thực hiện việc chào cờ vào sáng thứ 2 hàng tuần đạt trên 90% CBCC tham dự, có xây dựng chuẩn mực đạo đức cán bộ, viên chức học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.</p>	<p>40</p> <p>15</p>		
<p>2. Không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn về an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.</p> <p>- Nội bộ đoàn kết thống nhất, thực hiện tinh thần tương thân, tương ái, tôn trọng và tận tình giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp cùng tiến bộ.</p>	<p>10</p>		
<p>3. Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.</p> <p>- Tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân địa phương nơi cư trú thực hiện đúng quan điểm đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.</p>	<p>15</p>		
<p>Tổng cộng</p>	<p>200 điểm</p>		

**Xác nhận Thủ trưởng cơ quan
(Ký tên, đóng dấu)**

**TM. BAN ĐSVH
(Ký tên, đóng dấu)**

....., ngày tháng năm 20.....

BẢNG TỰ CHẤM ĐIỂM
CƠ QUAN “ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA” NĂM

Tên cơ quan:

Địa chỉ:

Ngành chủ quản:

NỘI DUNG	Điểm	Đơn vị tự chấm	Ghi chú
I. Hoàn thành tốt nhiệm vụ	90		
1. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 100% cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”. - Lập dự toán, quyết toán ngân sách và thu, chi ngân sách hàng năm và được cấp trên phê duyệt; hướng dẫn các tổ chức và cá nhân thực hiện các nghĩa vụ đối với Nhà nước, ngành hàng năm đạt trên 80% kế hoạch đề ra; quản lý và sử dụng hợp lý, có hiệu quả các khoản đóng góp của các tổ chức, cá nhân trên cơ sở công khai, dân chủ, tự nguyện phục vụ các nhiệm vụ ở địa phương, ngành, có kiểm tra, kiểm soát và bảo đảm sử dụng đúng mục đích theo quy định của pháp luật.	30		
2. 80% trở lên cán bộ, công chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ nhằm nâng cao kiến thức, trình độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá.	20		
3. Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức theo quy định của pháp luật gắn với cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức “Trung thành, Sáng tạo, Tân tụy, Gương mẫu”.	15		
4. Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.	10		

<p>5. Có nhiều sáng kiến, cải tiến trong quản lý được áp dụng trong thực tiễn công tác và trong hoạt động của cơ quan.</p> <p>- Xây dựng chương trình công tác, kế hoạch và lịch làm việc định kỳ, hàng tháng tổ chức họp đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ của cơ quan và của cán bộ, công chức; thực hiện nghiêm chế độ báo cáo theo quy định.</p>	15		
<p>II. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở</p> <p>1. 90% trở lên cán bộ, công chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội; có trên 80% cán bộ, công chức đạt gia đình văn hóa, không sinh con thứ 3, tích cực tham gia các hoạt động phong trào của cơ quan và địa phương nơi cư trú phát động.</p>	70		
<p>2. Không có cán bộ, công chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.</p> <p>- Hàng năm tổ chức các phong trào văn hóa, thể dục thể thao do thủ trưởng cơ quan phối hợp với công đoàn và các đoàn thể phát động từ một đến hai cuộc.</p>	20		
<p>3. Sinh hoạt cơ quan nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.</p> <p>- Hàng năm tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; Ban Thanh tra nhân dân của cơ quan đơn vị hoạt động hiệu quả. Thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, có thành lập Ban đời sống văn hóa cơ quan và có phân công các thành viên, xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa chính quyền các đoàn thể trong cơ quan, công khai hoạt động tài chính của cơ quan.</p> <p>- Công khai các quy định về thủ tục hành chính có liên quan đến nhân dân, khách đến làm việc, có hộp thư và sổ góp ý đặt tại cơ quan.</p>	15		
<p>4. Không có cán bộ, công chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt.</p> <p>- Cơ quan có bảng nội quy; sơ đồ các phòng chuyên môn, cán bộ, công chức có đeo thẻ công chức và bảng chức danh tại vị trí làm việc.</p> <p>- Thực hiện tốt phòng chống cháy nổ, cơ quan có đội tự vệ, có trang bị dụng cụ phòng cháy chữa cháy, cán bộ, công chức được bồi dưỡng nghiệp vụ sử dụng dụng cụ phòng cháy chữa cháy.</p>	25		
	10		

<p>III. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước</p> <p>1. 100% cán bộ, công chức và người lao động tham gia học tập, nắm vững và chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và địa phương.</p> <p>- Thực hiện việc chào cờ vào sáng thứ 2 hàng tuần đạt trên 90% cán bộ, công chức tham dự, có xây dựng chuẩn mực đạo đức cán bộ, công chức học tập và làm theo tám gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.</p>	<p>40</p> <p>15</p>		
<p>2. Không có cán bộ, công chức và người lao động vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.</p> <p>- Nội bộ đoàn kết thống nhất, thực hiện tinh thần tương thân, tương ái, tôn trọng và tận tình giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp cùng tiến bộ.</p>	<p>10</p>		
<p>3. Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.</p> <p>- Tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân địa phương nơi cư trú thực hiện đúng quan điểm đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.</p>	<p>15</p>		
<p>Tổng cộng</p>	<p>200 điểm</p>		

Xác nhận Thủ trưởng cơ quan
(Ký tên, đóng dấu)

TM. BAN ĐSVH
(Ký tên, đóng dấu)

....., ngày tháng năm 20.....

BẢNG TỰ CHẤM ĐIỂM
DOANH NGHIỆP “ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA” NĂM

Tên doanh nghiệp:

Địa chỉ:

Ngành chủ quản:

NỘI DUNG	Điểm	Đơn vị tự chấm	Ghi chú
I. Hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, dịch vụ:	70		
1. Hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp đề ra hàng năm. - Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 60/2013/NĐ-CP, hàng năm tổ chức hội nghị người lao động; xây dựng thỏa ước lao động tập thể.	30		
2. Xây dựng thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp ngày càng có uy tín trên thị trường. - Niêm yết nội quy doanh nghiệp, nội quy lao động; có hộp thư góp ý ở những nơi thường xuyên giao tiếp với khách hàng và công nhân lao động.	20		
3. Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý. - Phát động phong trào thi đua trong công nhân lao động, nòng cốt là “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” với “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”..., thực hành tiết kiệm làm lợi cho doanh nghiệp góp phần ổn định việc làm tăng thu nhập, nâng cao đời sống của công nhân lao động.	10		
4. 80% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ, có tác phong công nghiệp, lao động có kỷ luật nhằm hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất của doanh nghiệp.	10		
II. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hoá doanh nghiệp.	40		
1. Không để xảy ra tình trạng đình công trái pháp luật góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp. - 70% trở lên công nhân lao động tích cực tham gia các hoạt động của doanh nghiệp và địa phương nơi cư trú phát động.	10		
2. Thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. - Khuôn viên của doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp; thực hiện tốt các quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật.	10		
3. 80% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội.	10		

<p>4. Không có mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ các văn hoá phẩm độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội.</p> <p>- Không hút thuốc lá trong phòng làm việc; không uống rượu, bia trong ngày, giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự.</p>	10		
<p>III. Nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động</p> <p>1. 100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động, có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định.</p> <p>- Doanh nghiệp xây dựng kế hoạch nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động.</p>	30		
<p>2. Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ công nhân lúc khó khăn, hoạn nạn.</p>	15		
<p>3. Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động.</p>	05		
<p>IV. Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước</p> <p>1. 100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan.</p> <p>- Xây dựng chuẩn mực đạo đức CNLĐ và CB công đoàn học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.</p>	60		
<p>2. Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đối với Nhà nước; tích cực tham gia các chương trình an sinh xã hội.</p> <p>- Nội bộ đoàn kết, thực hiện tinh thần tương thân, tương ái, chung tay, góp sức xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển.</p>	20		
<p>3. Thực hiện nghiêm các chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân theo các quy định của pháp luật.</p>	15		
<p>4. Sản xuất kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.</p>	10		
Tổng cộng	200		
	điểm		

**Xác nhận Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)**

**TM. BAN ĐSVH ĐƠN VỊ
(Ký tên đóng dấu)**